



REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

23 DIC. 2024

DELIBERAZIONE N° 667 del _____

Oggetto: Sig. Bartolomeo Elio, Infermiere. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda.

Proposta N° 230 del 20/12/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Antonella Scibilia)

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazioni n. 853 del 20/06/2022, n. 1570 del 22/12/2022, n. 1323 del 21/12/2023 e n. 15 del 25/06/2024, al Sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I. del P.O. Garibaldi Centro, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Agrigento, con decorrenza dal 01/07/2022 al 31/12/2024;

Che, con nota prot. n. 23065 del 18/12/2024, il suddetto dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi, dal 01/01/2025;

Che, con nota prot. n. 8803/RU del 19/12/2024, lo scrivente Settore, per opportuna conoscenza, ha trasmesso la summenzionata richiesta al Direttore dell'U.O.C. di M.C.A.U del P.O. Garibaldi - Centro;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza del Sig. Bartolomeo Elio e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025 e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo allo stesso non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 23065 del 18/12/2024 avanzata dal Sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I. del P.O. Garibaldi Centro, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025 e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;
2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Ersilia Riggi



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

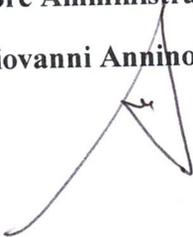
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 23065 del 18/12/2024 avanzata dal Sig. Bartolomeo Elio, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di M.C.A.U. – O.B.I. del P.O. Garibaldi Centro, e per effetto, prorogare l'aspettativa non

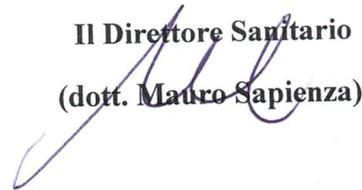
retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/01/2025 e per tutta la durata dell'incarico, comprese ulteriori proroghe, salvo eventuali ed eccezionali sopravvenute esigenze organizzative e/o di servizio;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora il dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

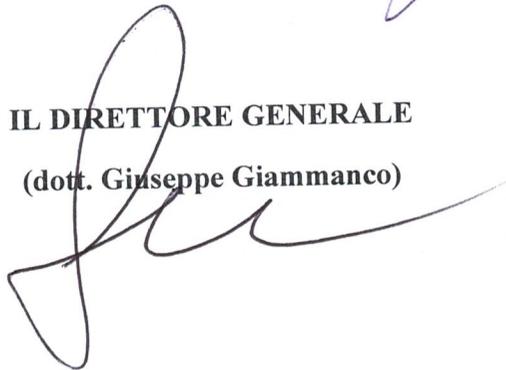
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)

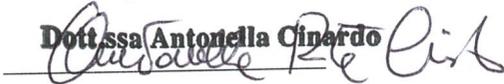


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Ciarfano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
